

PATVIRTINTA  
Kretingos rajono savivaldybės  
M. Valančiaus viešosios bibliotekos direktoriaus  
2025 m. sausio 20 d. įsakymu Nr. V1-9

**KRETINGOS RAJONO SAVIVALDYBĖS M. VALANČIAUS VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS  
2025 M. LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANAS**

**1 KRYPTIS**

**KRETINGOS RAJONO SAVIVALDYBĖS M. VALANČIAUS VIEŠOJI BIBLIOTEKA – LANKSTI, ŠEIMAI PALANKI DARBO VIETA,  
KUR LYGIOS GALIMYBĖS KARJERAI, ATLYGINIMUI, SAUGI DARBO APLINKA, UŽTIKRINANTI DISKRIMINACIJOS IR  
PRIEKABIAVIMO PREVENCIJĄ**

<b>Tikslas</b>	<b>Igyvendinimo priemonės</b>	<b>Terminas</b>	<b>Atsakingas vykdytojas</b>	<b>Rezultatas</b>
Didinti Bibliotekos darbuotojų samoningumą lygių galimybių srityje.	Organizuoti lygių galimybių tema mokomuosius seminarus.	2025.12.31	Vyresn. metodininkas	1. Suorganizuoti mažiausiai 1 mokymus lygių galimybių tema. 2. 60 proc. Bibliotekos darbuotojų bus dalyvavę mokymuose.
	Naujai priimtus Bibliotekos darbuotojus supažindinti su lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašu bei pateikti informaciją.	2025 m. nuolat	Direktorius	Naujai priimti Bibliotekos darbuotojai supažindinti su Lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašu.
Diegti priemones, kuriančias saugią darbo aplinką ir užtikrinančias ir priekabavimo prevenciją.	Įdiegti pranešimų kanalai apie Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimus.	2025 m. nuolat	Informacinių technologijų ir viešinio skyrius	1. Sukurta elektroninio pašto dėžutė siųsti skundams (pranešimams) dėl patirto diskriminavimo ar kitų lygių galimybių pažeidimo.

					2. Sudaryta galimybė darbuotojams informuoti apie Lygių galimybių ir įvairovės principų pažeidimus.
				Darbo grupė Lygybės veiksmų planui parengti	1. Parengtas Bibliotekos 2025 m. Lygybės veiksmų planas. 2. Interneto svetainėje paskelbtas Bibliotekos 2025 m. Lygybės veiksmų planas.
	Rengti Bibliotekos 2025 m. Lygybės veiksmų planą.		2025.01.31		
Užtikrinti lyčių lygybės aspektą darbuotojų atrankoje	Užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai būtų nediskriminuojantys lyties pagrindu, nesiremtų lyčių stereotipais.	Nuolat	Nuolat	Informacinių technologijų ir viešinio skyrius	Lygių galimybių principais parengti ir viešinami darbo paieškos skelbimai.
	Skatinti mažamečius vaikus auginančius tėvus dalintis vaiko auginimo atostogomis, tiek moteris,	Nuolat	Nuolat	Direktorius	Užtikrintas darbuotojų informuotumas apie galimybes

Remti profesinio, socialinio ir asmeninio gyvenimo suderinamumą	tiek vyrus naudotis teise į papildomas poilsio dienas (mamadienius ir tėvadienius) (informavimas, sąlygų sudarymas ir pan.)			
---	---	--	--	--

**II KRYPTIS**  
**KRETINGOS RAJONO SAVIVALDYBĖS M. VALANČIAUS VIEŠOJI BIBLIOTEKA – PAGARBOS ĮVAIROVEI UGDYTOJA IR**  
**INFORMACIJOS APIE LYGIAS GALIMYBES SKLEIDĖJA**

<b>Tikslas</b>	<b>Įgyvendinimo priemonės</b>	<b>Terminas</b>	<b>Atsakingas vykdytojas</b>	<b>Rezultatas</b>
Didinti informacijos sklaidą lygių galimybių klausimais, ugdyti visuomenės pagarbą įvairovei, žmogaus teisių suvokimą ir nepakantumą diskriminacijai dėl lyties, etninės kilmės, religijos, negalios, amžiaus, lytinės orientacijos.	Interneto svetainėje koordinuoti skiltį „Lygios galimybės“	2025 m. nuolat	Atsakingas asmuo už lygių galimybių politikos priežiūrą ir įgyvendinimą Bibliotekoje; Informacinių technologijų ir viešinio skyrius.	Nuolat, aktualia informacija atnaujinamą, interneto svetainės skiltis „Lygios galimybės“.